

## Dresscode

Onderstaande richtlijn geeft een antwoord op veel gestelde vragen rond de dress code binnen het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen maar is niet limitatief.

Het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen verwacht haar medewerkers ten allen tijde een professionele en verzorgde uitstraling hebben, waarbij we onze neutraliteit ook borgen. Dit betekent ook dat de kledij vrij is van vlekken of onaangename (lichaams-)geuren.

De leidinggevenden bewaken mee het naleven van de richtlijnen, spreken medewerkers erop aan en vragen desgewenst kledij te vervangen indien van de dress code wordt afgeweken.

### 1. Kledij

#### Algemeen voor alle medewerkers

De eigen kledij van de medewerker moet steeds professioneel, proper en verzorgd zijn.

- Vrouwen: Heel korte rokken, shorts of kleedjes zijn niet toegelaten. Shorts met aansluitende pasvorm en rokken en kleedjes tot maximum 10 centimeter boven de knie wel. Te ver gedecolteerde kleding, te korte t-shirts (de buik moet steeds bedekt zijn), spaghetti-bandjes en/of transparante kledij zijn niet gepast.
- Mannen: heel korte shorts of t-shirts, transparante kledij en mouwloze t-shirts zijn niet toegestaan. Shorts met aansluitende pasvorm tot 10 centimeter boven de knie kunnen wel.

Zonnebrillen worden enkel buiten en in de wagen gedragen, niet bij de patiënten of binnen de gebouwen van het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen.

#### Specifiek voor zorgmedewerkers, logistiek assistenten en onderhoudspersoneel

Het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen stelt dienstkledij ter beschikking van de verpleegkundigen, zorgkundigen, logistiek medewerkers (handschoenen) en het eigen onderhoudspersoneel (schorten). Deze kledij dient als bescherming van de eigen kledij en de veiligheid. Voor de dienstkledij van verpleeg- en zorgkundigen wordt verwezen naar de preventiefiche arbeidskledij/schorten.

Voor zorgverstrekkers moeten de onderarmen door de persoonlijke kledij onbedekt blijven zodat er betere handhygiëne kan toegepast worden: lange mouwen kunnen immers

besmet raken door contact met de patiënt of diens omgeving.  
De dienstkledij wordt door de werkgever bezorgd en onderhouden.

## 2. Make up en sieraden

### Algemeen voor alle medewerkers

Het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen is geen voorstander van opzichtelijke tatoeages en piercings. Potentieel aanstootgevende tatoeages en piercings – zowel naar aard, plaats, grootte of aantal – zijn te vermijden. Bescheiden tatoeages en piercings echter, zowel in grootte als in aantal, kunnen wel.

Discreet aangebrachte make-up en parfum is toegestaan.

### Specifiek voor zorgmedewerkers, logistieke medewerkers en onderhoudspersoneel:

Tijdens de verzorging is het dragen van ringen, uurwerken en armbanden niet toegestaan. In functie van de veiligheid kunnen enkel kleine oorringen/piercings zodat de patiënt er niet aan kan trekken of dit niet kan haperen tijdens het uitvoeren van de verzorging.

Onder je nagels en sieraden kan zich een reservoir van micro-organismen vormen. Deze kiemen worden niet of onvoldoende verwijderd bij het toepassen van handhygiëne. Het dragen van juwelen of nagellak of kunstnagels zorgt ervoor dat handhygiëne niet doeltreffend kan toegepast worden. Om die reden mogen tijdens de patiëntenzorg geen nagellak of kunstnagels gedragen worden. De nagels zijn steeds kort geknipt en zuiver. Tijdens de patiëntenzorg draagt men evenmin ringen, armbanden of polshorloges. Wonden en kloven worden afgedekt met een waterdicht wondverband.

## 3. Kapsel

Alle medewerkers binnen het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen hebben een verzorgd kapsel. Voor zorgmedewerkers mogen lange haren geen belemmering vormen bij het correct en steriel uitvoeren van zorgen, zo nodig wordt het haar in een staart of opgestoken gedragen.

Het accepteren en respecteren van verschillen, ongeacht iemands socio-culturele achtergrond is een basisbeginsel van de missie en visie van het Wit-Gele Kruis van Vlaanderen. Verdraagzaamheid is een belangrijke waarde die het WGK wil uitstralen en uitdragen naar de maatschappij toe en het Wit-Gele Kruis verwacht dit van haar medewerkers, patiënten en andere stakeholders. Daarom is het uitgangspunt om de Islamitische hoofddoek binnen de organisatie toe te laten.

Het dragen van een hoofddoek kan echter nooit hygiënische zorgen, veiligheid en herkenbaarheid van de persoon in de weg staan. Het hoofddoek moet daarom steeds naar achteren toe gebonden zijn, mag geen loshangende delen bevatten en moet het volledige hoofd, hals en de ooraanzet vrijhouden. Het dragen van een hoofddoek wordt steeds

gemeld aan de afdelingsverantwoordelijke die bij twijfel contact opneemt met het verpleegkundig departement.

Bij de zorgmedewerkers zijn baarden en snorren kort geknipt en goed verzorgd.

#### 4. Schoeisel

Specifiek voor zorgmedewerkers, onderhoudspersoneel en logistiek assistenten

Tijdens het uitoefenen van het werk is het dragen van plateauschoenen, hoge hakken, schoeisel zonder sluiting aan de hiel of met open tenen niet toegestaan omwille van veiligheidsredenen en hygiënische overwegingen. Er dient rekening gehouden te worden met de risico's eigen aan verplaatsingen en transfers met het risico op uitglijden en mistrappen.