

ACADEMISCHE ZITTING WIT-GELE KRUIS

Brugge 15-06-2018

Dames en heren,

Als 'jonge' voorzitter van het Wit-Gele Kruis West Vlaanderen is het mij een waar genoegen om jullie hier zo talrijk in Brugge te mogen verwelkomen.

In Brugge ging onlangs de Triennale 2018 van start met als thema "Liquid city; vloeibare stad". Hierbij zijn indrukwekkende constructies van moderne kunstenaars in het historische stadsbeeld verschenen. Hun kunstwerken zijn antwoorden op de gevolgen van de vloeibare samenleving vandaag. Met die vloeibare samenleving, liquid society - een beeld van de Poolse filosoof Zygmunt Bauman - wordt bedoeld dat de wereld snel verandert, dat gevestigde gedachten, leefvormen, structuren en instituties onder druk komen te staan, flexibel zijn geworden en onderhevig zijn aan voortdurende aanpassingen.

Er verandert veel. En veranderingen gaan snel, zeer snel, en dit eveneens in de zorg, zij het niet op alle domeinen waar het zou moeten of kunnen.

Ook in de thuisverpleging worden we geconfronteerd met change. Veranderen is mensenwerk. En we moeten ons steeds afvragen "waarom veranderen?"

Op deze simpele vraag zijn drie antwoorden mogelijk:

- we veranderen omdat we iets willen bereiken;
- we veranderen omdat er iets misgaat of dreigt mis te gaan als we niets zouden doen;
- we veranderen omdat het zo beslist is;

Voor het eerste antwoord bestaat een mooie term: ambitie.

Het tweede antwoord komt overeen met de term urgentie.

En het derde antwoord komt er op neer dat men achter de feiten aan loopt.

In onze organisatie veranderen we m.i. omdat we - voortbouwend op een rijke traditie – de ambitie hebben om mee gestalte te geven aan de noodzakelijke verandering van het zorglandschap,

we veranderen omdat we de ambitie hebben om zorgtrajecten uit te bouwen voor en samen met de patiënten waarvan de onderdelen naadloos in elkaar overvloeien,

we veranderen omdat we de ambitie hebben om innovatie aan boord te halen die toelaat zorg op maat te leveren.

Het is mijn vaste wil om samen met mijn collega's van de verschillende provincies en met de federatie mee dit veranderingstraject te ontwikkelen en te dragen.

We weten dat dit geen eenvoudige klus zal zijn.

In de pers hebben we recent kunnen lezen dat op twee jaar tijd 35 % meer openstaande vacatures in de zorgsector worden genoteerd. Het tekort aan mankracht verplicht ons creatieve oplossingen naar voor te schuiven.

De vraag naar een opwaardering van de beroepen in de zorgsector klinkt volop en steeds luider.

In het beleid was vorig jaar - en nog altijd - veel te doen om de taxshift.

Misschien moeten we ook een zorgshift voorbereiden.

Als de samenleving wil inzetten op zorg thuis zal patient empowerment en het bevorderen van de autonomie van de patiënten niet kunnen ontbreken.

In de mate van het mogelijke wordt de zorgvrager de regisseur van het zorgproces i.p.v. het lijdend voorwerp.

Tevens zullen we moeten durven inzetten op gebruik van de mogelijkheden van de technologische evolutie, zonder de warme zorg overboord te gooien.

Als men van oordeel is dat de zorg een belangrijke maatschappelijke en ook economische meerwaarde betekent moeten we hiertoe de aangepaste zorgmodellen uitwerken maar ook de nodige middelen om dit te kunnen realiseren mobiliseren.

Ik kijk uit naar de toespraken van deze namiddag om een verdere aanzet te geven aan de verwezenlijking van onze ambitie om te veranderen omdat we iets willen bereiken!

Dr. Griet De Brabanter
Voorzitter WGK WVL